



## 株式会社ミツイ 障がい児／障がい者向け事業

### 処遇改善加算に基づく取組について

株式会社ミツイ 障がい児／障がい者向け事業では、「福祉・介護職員処遇改善加算」「福祉・介護職員等特定処遇改善加算」を積極的に算定し、職員等の処遇改善のために以下の取り組みを行っています。

#### 【福祉・介護職員処遇改善加算の取得状況】

福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）

#### 【福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況】

福祉・介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）

#### 【当社の福祉・介護職員等特定処遇改善加算の概要】

- ・加算算定月 令和元年10月より
- ・加算額支給開始日 令和2年3月5日支給より
- ・加算額支給方法 3ヶ月に1度支給額を対象者に均等配分
- ・支給対象者 当社にて1年以上正社員勤務者であり、且つ下記資格保持者、及び担当業務従事者  
社会福祉士／介護福祉士／精神保健福祉士／保育士／公認心理師／臨床心理士／  
ST／PT／OT／（現任）児童発達支援管理責任者／（現任）サービス管理責任者

#### 【処遇改善に関する具体的な取組内容】

##### ① 資質の向上

- ・保育士や社会福祉士等の取得を目指す者に対する「各種資格取得補助制度」
- ・宮城県保育士等キャリアアップ研修、強度行動障害支援者養成研修、児童発達支援管理責任者／サービス管理責任者研修など、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する「各種研修受講補助」があり、業務上の扱いとしている。また、多くの職員が研修に参加し自己研鑽しやすいよう、他の職員の負担軽減のためにゆとりを持った人員体制を整備している。

##### ② 労働環境・処遇の改善

- ・新人職員の早期離職防止のためのメンター（新人指導担当者）制度等の導入、新卒者研修／面談の実施
- ・支援に関する記録や情報共有等は、業務の効率化／効果の最大化のためICTを積極的に活用している（全社：G Suite 保育園：コドモン 障がい児向けサービス：HUG 等）
- ・社員のお子さまは当社保育園の保育料無料
- ・子連れ出勤／親兄弟連れ出勤OK
- ・社員の親族は当社老人ホームの入居補助あり
- ・定年70歳（今後100歳を目指す！）

##### ③ その他

- ・障がい有者でも夢や働きがいを持って長く働けるよう、当社就労移行支援事業所の利用者を採用し、その職員の強みの最大化や適切な業務分担、当社就労定着支援事業と連携した定着支援を行っている
- ・障がい有者職員を含め、その職員の強みを見極め、非正規職員から正規職員への転換を行っている
- ・60歳を超える職員も多く活躍しており、その方らしい働き方を実現している（現場リーダーの者もいる）